



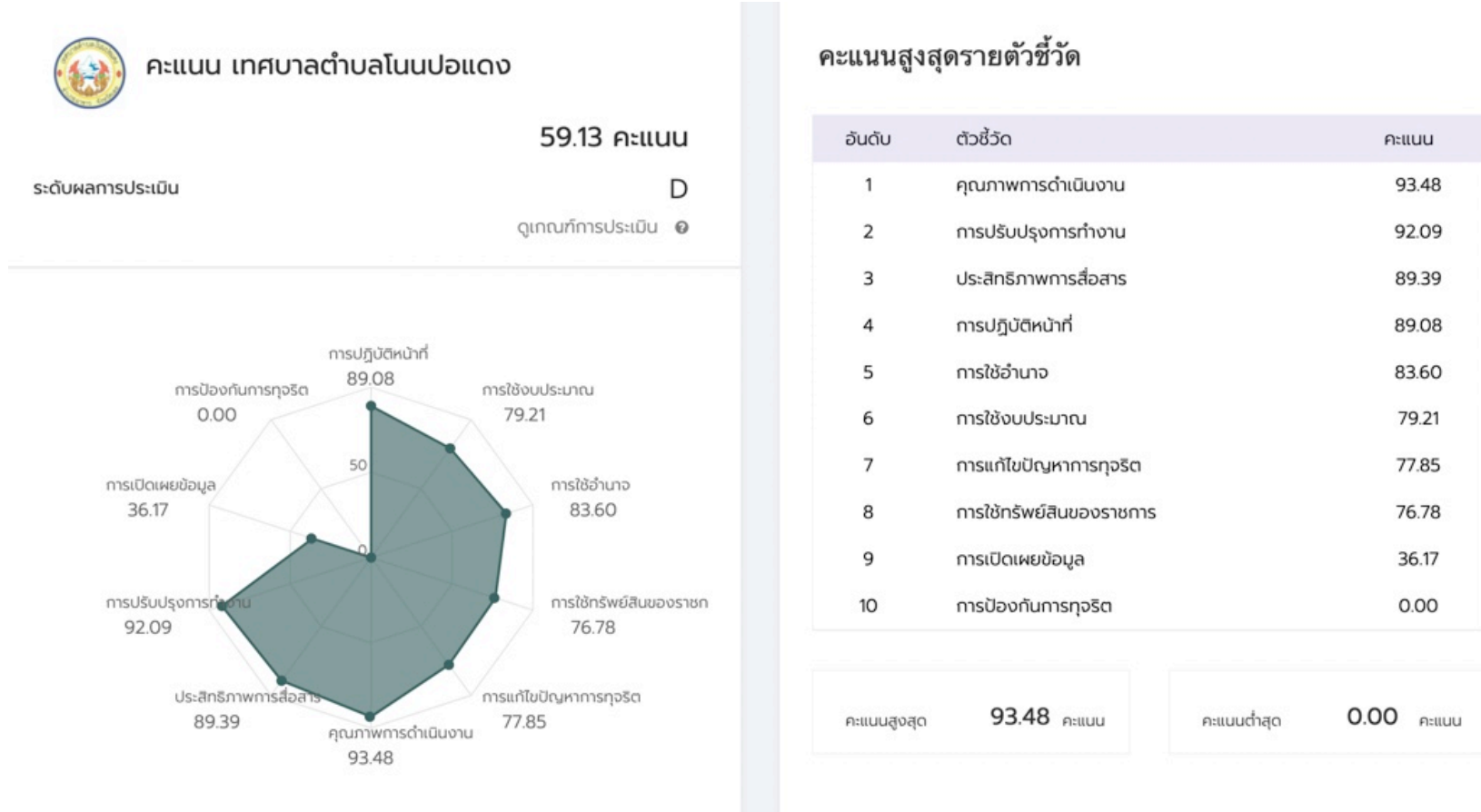
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เทศบาลตำบลโนนปอแดง
อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลโนนปอแดง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 59.13 คะแนน ระดับผลการประเมิน D ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80.00 คะแนน จำนวน 5 ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

2. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ 80)

| ลำดับ | รายการ | การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|-------|--------|------------------------|--------------------------|
| - | - | - | - |

1.2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ 80)

| ลำดับ | รายการ | การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|-------|--|---|--|
| 1 | การใช้งบประมาณ ได้ 79.21 คะแนน | พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๒๑.๘๘ ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในระดับน้อย | จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ |
| 2 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 76.78 คะแนน | พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๕.๖๓ ทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในระดับน้อย | |
| 3 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 77.85 คะแนน | พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๒.๕๑ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระดับน้อย | |

1.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ 0 คะแนน)

| ลำดับที่ | รายการ | ความเห็นของผู้ตรวจ | การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|----------|---------------------|--|--|--|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงาน | ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม | จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |

3. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน
2. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
3. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งานนิติการ
สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลโนนปอแดง